



Региональная инновационная площадка

**Организация дуального обучения по
программам подготовки
специалистов среднего звена
по специальности «Технология
деревообработки»
с использованием дистанционных
образовательных технологий**

Заместитель директора по УР
Коньшева Л.Н., к.п.н.





Сетевое взаимодействие

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Статья 15.

Сетевая форма реализации образовательных программ обеспечивает возможность освоения обучающимся образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность..., обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующей образовательной программой.

Роль предприятия:

- Предоставляет места для практик
- Трудоустраивает лучших выпускников



Особенности дуального обучения

- Предприятия выбирают ПОО для подготовки кадров
- ПОО обучает работников предприятий
- ПОО и предприятия совместно ведут образовательный процесс и несут ответственность за качество подготовки специалиста



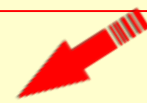
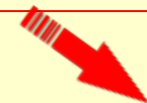
Предпосылки

Предприятия

Колледж

испытывают
потребность в
подготовке кадров в
условиях непрерывного
цикла производства и
удаленности от
областного центра

имеется лицензия на
подготовку требуемых
специалистов



ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ



Предприятия- социальные партнёры



ООО

«Демьяновские
мануфактуры»



ООО «Жешартский
ЛПК»



Студенты – работники предприятий



Организация дуального обучения

Предприятия



Колледж

- вносят предложения по содержанию обучения и участвуют в разработке ППССЗ
- осуществляют практическое обучение на базе собственного предприятия
- практическое обучение осуществляют квалифицированные работники предприятий (наставники)

- разрабатывает ППССЗ с учетом предложений работодателей
- осуществляет подготовку обучающихся с использованием традиционных и дистанционных образовательных технологий
- оказывает методическую помощь работникам предприятий (наставникам)

Совместная оценка качества обучения



Результаты первого года

1. Изучен опыт применения дуального обучения:

- › в Германии, Финляндии, Англии
- › в России (федеральные инновационные площадки по направлению «Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс» на 2014-2016 гг.)
- › в Казахстане



Результаты первого года

2. Подписаны договоры о сотрудничестве с предприятиями

3. Подписано соглашение о сотрудничестве с администрацией Подосиновского района «Об организации дуального обучения работников лесобработывающих предприятий района»

4. Разработаны локальные акты :

- ✓ Положение о порядке организации и проведения дуального обучения в КОГОБУ СПО «Кировский лесопромышленный колледж»
- ✓ Положение о наставничестве
- ✓ Положение о применении дистанционных образовательных технологий



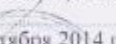
Результаты первого года

5. Согласованы с предприятиями рабочий учебный план и график учебного процесса

Согласовано
с работодателем

Генеральный директор
ООО «Демидовские мануфактуры»
 В.В. Пахолков
«1» сентября 2014 г.

МП

Руководитель ОП ООО «Жешартский ЛПК»
 А.И. Третьяков
«1» сентября 2014 г.

МП

Утверждаю
Директор КОГОБУ СПО
«Кировский лесопромышленный
колледж»
 В.Н. Чайников
«1» сентября 2014 г.



УЧЕБНЫЙ ПЛАН

основной профессиональной образовательной программы
подготовки специалистов среднего звена
КОГОБУ СПО «Кировский лесопромышленный колледж»
по специальности среднего профессионального образования
250401 Технология деревообработки

по программе базовой подготовки
Квалификация: техник-технолог
Форма обучения: заочная
Нормативный срок обучения:
2 года 10 мес.
на базе среднего общего образования



Результаты первого года

6. Организовано обучение с использованием дистанционных образовательных технологий





Задачи второго и третьего года

- организация стажировки наставников
 - организация практического обучения на предприятии
 - контроль качества обучения
 - анализ промежуточных результатов
-
- анализ промежуточных и конечных результатов ГИА
 - выпуск специалистов
 - анализ результатов работы инновационной площадки



Перспективы развития инновационной площадки

- Расширение списка предприятий-партнёров (ФК «Красный якорь», г. Слободской)
- Применение модели дуального обучения для реализации образовательных программ дополнительного образования



БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

Контакты:

г. Киров, ул. Карла Маркса, 115

E-mail: klpk@inbox.ru,

тел(8332)678668

