

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии по противодействию коррупции

от «31» марта 2017 г.

№ 9

Место проведения: КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», г. Киров, ул. Р.Ердякова, 23/2.

Присутствовали:

1. Стебакова Татьяна Владимировна – и.о. ректора, председатель Комиссии.
2. Кетова Виктория Николаевна - юрисконсульт, заместитель председателя, секретарь Комиссии.

Члены Комиссии:

3. Ложкина Ольга Анатольевна - председатель первичной профсоюзной организации ИРО.
4. Головина Марина Валентиновна - начальник кадрово-юридического отдела ИРО.
5. Коновалова Алевтина Анатольевна - аналитик Центра мониторинга образования ИРО.
6. Соловьева Мария Федоровна - председатель Кировского регионального отделения общероссийского общественного движения творческих педагогов «Исследователь».

Кворум имеется. Заседание Комиссии по противодействию коррупции в соответствии с п. 5.15. Положения о комиссии по противодействию коррупции является правомочным.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института.
2. Анализ проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института в различных формах.
3. Анализ антикоррупционного мониторинга локальных нормативных актов Института, проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института, обеспечения гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности, осуществления контроля за использованием и распоряжением имуществом.
4. Анализ проведенных проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка
5. Обсуждение изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг.
6. Распределение обязанностей в Комиссии по противодействию коррупции.
7. Обсуждение плана заседаний Комиссии на 2017 г.

1. СЛУШАЛИ:

Выступила юрисконсульт В.Н. Кетова, которая пояснила, что обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института в комиссию не поступало, коррупционных преступлений работниками совершено не было, конкретных случаев возникновения конфликта интересов не было, фактов нарушения работниками Положения о профессиональной этике работников не выявлено.

2. СЛУШАЛИ:

Выступила А.А. Коновалова по вопросу анализа проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института. Пояснила, что в первом квартале выборочно были проведены анкетирования 250 слушателей (кафедра управления в образовании, кафедра дошкольного и начального общего образования, кафедра предметных областей). Анализ анкетирования показал, что в Институте не актуальна проблема коррупции (анализ прилагается).

3. СЛУШАЛИ:

Выступила юрисконсульт В.Н. Кетова, которая проанализировала антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов Института, проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института, обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности, а также осуществление контроля за использованием и распоряжением имуществом.

Пояснила, что:

- 1) все локальные акты Института проходят правовую экспертизу у юрисконсульта, коррупционных нарушений не выявлено;
- 2) контрагенты проверяются начальником административно-хозяйственного отдела, главным бухгалтером, юрисконсультом, экономистом, коррупционных нарушений не выявлено;
- 3) гласность и прозрачность в закупочной деятельности обеспечивается экономистом и главным бухгалтером, закупки осуществляются в соответствии с действующим законодательством (223-ФЗ, пр.), коррупционных нарушений не выявлено;
- 4) контроль за использованием и распоряжением имуществом осуществляется юрисконсультом, бухгалтерами, начальником административно-хозяйственного отдела, договоры по аренде/безвозмездному пользованию/возмездному пользованию имуществом составлены в соответствии с областными регламентами, коррупционных нарушений не выявлено. В с февраля по настоящее время проводится работа по заключению договоров аренды имущества на новый срок, находящегося в оперативном управлении у Института. Все процедуры согласования выполняются согласно действующим регламентам министерства образования и министерства государственного имущества Кировской области.

Т.В. Стебакова предложила принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию.

4. СЛУШАЛИ:

Выступила начальник кадрово-юридического отдела М.В. Головина, которая пояснила, что проверками соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка нарушений среди работников за первый квартал 2017 г. не выявлено.

Т.В. Стебакова предложила принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию, продолжить практику проведения проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка.

5. СЛУШАЛИ:

Выступила юрисконсульт В.Н. Кетова, которая сообщила, что в связи с кадровыми изменениями в Институте необходимо внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг.

Т.В. Стебакова предложила утвердить изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Утвердить изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг. (Приложение 1 к Протоколу).

6. СЛУШАЛИ:

Выступила юристконсульт В.Н. Кетова, которая сообщила, что в связи с кадровыми изменениями в Институте были внесены изменения в распределение обязанностей. Распределение иных обязанностей между работниками Института, возникающих в процессе выполнения Плана по противодействию коррупции в Институте, указано в Плате.

Т.В. Стебакова предложила утвердить изменения в распределение обязанностей в Комиссии.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Утвердить изменения в распределение обязанностей (Приложение 2 к Протоколу).

7. СЛУШАЛИ:

По седьмому вопросу о Плате заседаний Комиссии на 2017 г. выступила юристконсульт В.Н. Кетова, пояснив, что План заседаний Комиссии на 2017 г. необходимо утверждать на основании разработанного Плана мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг. В.Н. Кетова предложила план работы Комиссии на 2017 год (заседания в июне, сентябре, декабре), темы заседаний Комиссии.

Т.В. Стебакова предложила утвердить План работы Комиссии по противодействию коррупции на 2017 год, а также темы заседаний Комиссии.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Утвердить План работы Комиссии по противодействию коррупции на 2017 год, а также темы заседаний Комиссии (Приложение 3 к Протоколу).

Председатель Комиссии по
противодействию коррупции


_____ Т.В. Стебакова

Секретарь Комиссии по
противодействию коррупции


_____ В.Н. Кетова

Уважаемый коллега! I квартал 2017 года

В рамках реализации Плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» проводится анкетирование среди слушателей и сотрудников Института для антикоррупционного мониторинга. Ваше мнение и предложения очень важны для нас. Мы надеемся на Ваше ответственное и серьезное отношение. От искренности Ваших ответов зависит успех исследования. Анкетирование проводится анонимно.
Ответ необходимо отметить: подчеркнуть, поставить галочку и т.д.

1. Знаете ли Вы, что такое коррупция?

Да – 100%

Нет

2. Как Вы считаете, борется ли администрация с явлением коррупции в Институте?

Да – 51,2%

Нет – 2%

Скорее да – 45,6%

Скорее нет – 1,2%

3. Известно ли Вам, что в Институте проводится специальная работа по противодействию коррупции (информация на стенде, сайте Института, ящик для обращений о фактах коррупционной направленности)?

Да – 34,4%

Нет – 6%

Затрудняюсь ответить – 54,8%

Нет ответа – 4,8%

4. Сталкивались ли Вы в текущем году с проявлениями коррупции в Институте?

Да

Нет – 93,2%

Нет ответа – 6,8%

5. Если Вы сталкивались с проявлениями коррупции, то какие из проявлений коррупции имели место в Институте?

Нет, не сталкивался – 98,8%

Сталкивался:

Взыскание взятки

Злоупотребление служебным положением

Недобросовестное исполнение обязанностей

Подношение, подарок

Получение, дача взятки

Получение услуг, имущества, денег

Другое _____

Нет ответа – 1,2%

6. При каких обстоятельствах Вам приходилось находиться в коррупционной ситуации в Институте?

Не попадал в коррупционную ситуацию – 99,2%

Попадал:

При подаче заявки на прохождение повышения квалификации, переподготовку, профессиональное обучение

При заселении в общежитие

При защите творческих проектов и других работ

При сдаче контрольной работы

При окончании курсовой подготовки (зачет, экзамен, прочее)

При получении справок, копий, иных документов

Другое _____

Нет ответа – 0,8%

7. Интересуются ли сотрудники Института о способах дополнительного стимулирования со стороны слушателей за их работу? (подарки, денежные вознаграждения и т.д.)

Да

Нет – 76,8%

Затрудняюсь ответить – 23,2%

8. Если Вам приходилось находиться в коррупционной ситуации в Институте, то каким образом это происходило?

Нет, не приходилось – 98,8%

Приходилось:

Личный контакт

Через посредника

Другое: _____

Нет ответа – 1,2%

9. Поступала ли Вам информация о коррупции в Институте? Если да, то от кого?

Нет, не поступала – 99,2%

Да, поступала:

От слушателей курсов

От сотрудников и преподавателей Институте

Другое _____

Нет ответа – 0,8%

10. Если Вы сами попадали в коррупционные ситуации в Институте, то это было связано с (укажите название подразделения, дисциплины, фамилии):

Нет, не попадал – 99,2%

Да, попал:

Администрация института _____

Кафедра _____

Центр _____

Лаборатория _____

Отдел _____

Столовая _____

Общежитие _____

Преподаватель /Сотрудник _____

Нет ответа – 0,8%

11. Как Вы считаете, кто чаще всего оказывается инициатором факта коррупции?

Слушатели – 84%

Преподаватели

Свой вариант ответа _____

Нет ответа – 16%

12. В чем, по Вашему мнению, причина коррупции?

Возможность принятия единоличного решения преподавателем

Возможность принятия единоличного решения сотрудником центра, отдела

Недостаточный контроль за действиями сотрудников

Менталитет слушателей и преподавателей – 79,2%

Безнаказанность или неадекватность наказания за факт коррупции

Свой вариант ответа: в Институте ее нет – 1,2%; низкая заработная плата – 8,4%

Нет ответа – 11,2%

13. Какие меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности слушателей Вы считаете наиболее действенными?

Изготовление памяток для слушателей – 40,4%

Сайт Института – 46,8%

Свой вариант ответа _____

Нет ответа – 12,8%

14. Что Вы можете предложить по совершенствованию антикоррупционной деятельности в Институте?

Увеличить количество семинаров по вопросу противодействие коррупции – 16,4%

Достойная заработная плата у педагогических работников Кировской области – 72,4%

Свой вариант ответа _____

Нет ответа – 11,2%

15. Общие сведения:

Ваш пол:

Мужской – 15,6%

Женский – 84,4%

Ваш возраст:

20-25
3,2%

26-35
12%

36-45
31,6%

46-55
34,4%

старше 56
18,8%

Карточка опроса, проведенная в рамках исследования по теме «...» 10.01.2017
г. Москва

Исследователь: ...

28.01.2017

1. СЛУШАНИЕ

Вступая в контакт с ...

2. СЛУШАНИЕ

**Результаты проверки соблюдения трудовой дисциплины
сотрудниками ИРО Кировской области в январе 2017 года**

На основании проверки соблюдения трудовой дисциплины сотрудниками ИРО Кировской области, приход и уход с работы раньше положенного срока 12 и 25 января 2017 года выявлено не было.

Начальник кадрово-юридического отдела



М.В. Головина

25.01.2017

Результаты проверки соблюдения трудовой дисциплины
сотрудниками ИРО Кировской области в феврале 2017 года

На основании проверки соблюдения трудовой дисциплины сотрудниками ИРО Кировской области, приход и уход с работы раньше положенного срока 01 и 16 февраля 2017 года выявлено не было.

Начальник кадрово-юридического отдела



М.В. Головина

16.02.2017

**Результаты проверки соблюдения трудовой дисциплины
сотрудниками ИРО Кировской области в марте 2017 года**

На основании проверки соблюдения трудовой дисциплины сотрудниками ИРО Кировской области, приход и уход с работы раньше положенного срока 06 и 30 марта 2017 года выявлено не было.

Начальник кадрово-юридического отдела



М.В. Головина

30.03.2017

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг.

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции			
1.1.	Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института	Юрисконсульт В.Н. Кетова, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.2.	Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками	Юрисконсульт В.Н. Кетова, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.3.	Проведение опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института в различных формах	Аналитик А.А. Коновалова	1 раз в квартал
1.4.	Антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов Института	Юрисконсульт В.Н. Кетова	Постоянно
2. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников Института			
2.1.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, рассмотрение конкретных случаев, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций	И.о. ректора Т.В. Стебакова, юрисконсульт В.Н. Кетова, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.2.	Проверка контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института	Главный бухгалтер А.В. Савиных, начальник АХО Т.Н. Арасланов, экономист А.Ю. Перминов, юрисконсульт В.Н. Кетова	Постоянно
2.3.	Проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками Положения о профессиональной этике работников	Начальник кадрово-юридического отдела М.В. Головина, аналитик А.А. Коновалова	Постоянно
2.4.	Контроль за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	Аналитик А.А. Коновалова	Постоянно

2.5.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	И.о. ректора Т.В. Стебакова, юрисконсульт В.Н. Кетова, начальник кадрово-юридического отдела М.В. Головина	Постоянно
2.6.	Реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части	Юрисконсульт В.Н. Кетова, начальник кадрово-юридического отдела М.В. Головина	1 раз в полугодие
2.7.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике	Юрисконсульт В.Н. Кетова	1 раз в полугодие
2.8.	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Аналитик А.А. Коновалова, начальник кадрово-юридического отдела М.В. Головина	Ежемесячно
2.9.	Применение к работникам всех предусмотренных законодательством мер ответственности по минимизации/ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	И.о. ректора Т.В. Стебакова	Постоянно

3. Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг

3.1.	Обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений при исполнении ФЗ от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» № 44-ФЗ, ФЗ от 18.07.2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» № 223-ФЗ	Главный бухгалтер А.В. Савиных, экономист А.Ю. Перминов	Постоянно
3.2.	Анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания	Экономист А.Ю. Перминов	Постоянно
3.3.	Контроль за исполнением контрактов, своевременной реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков	Главный бухгалтер А.В. Савиных, экономист А.Ю. Перминов, начальник АХО Т.Н. Арасланов, юрисконсульт В.Н. Кетова	Постоянно

4. Контроль за использованием и распоряжением государственным имуществом, закрепленным за Институтом на праве оперативного управления

4.1.	Осуществление контроля исполнения договоров аренды/возмездного и безвозмездного пользования в части целевого использования и своевременного внесения обязательных платежей	Главный бухгалтер А.В. Савиных, начальник АХО Т.Н. Арасланов	Постоянно
4.2.	Обеспечение гласности и прозрачности в рамках предоставления права оперативного управления имуществом	Начальник АХО Т.Н. Арасланов	Постоянно
5. Мероприятия по противодействию коррупции с учетом специфики деятельности Института			
5.1.	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций, мониторинг их реализации	И.о. ректора Т.В. Стебакова	Постоянно
5.2.	Оснащение мест приема документов от граждан/организаций техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	И.о. ректора Т.В. Стебакова, начальник АХО Т.Н. Арасланов	По согласованию с учредителем, по мере поступления денежных средств
5.3.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. авансовых отчетов, командировочных расходов и т.п.	Комиссия по проведению внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности	В соответствии с Планом работы Комиссии
5.4.	Четкая регламентация расходования денежных средств на представительские нужды	Главный бухгалтер А.В. Савиных	Постоянно
5.5.	Обсуждение на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции эффективности и достаточности мер ведомственного контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками	И.о. ректора Т.В. Стебакова	1 раз в полугодие
6. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Института			
6.1.	Обновление на официальном сайте Института раздела «Противодействие коррупции», информирование о проводимых мероприятиях, итогах работы на сайте, в СМИ	Юрисконсульт В.Н. Кетова, проректор по УМР Ю.А. Скурихина	Постоянно
6.2.	Заключение Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями	И.о. ректора Т.В. Стебакова, юрисконсульт В.Н. Кетова	По мере необходимости

6.3.	Включение в состав Комиссии по противодействию коррупции представителей общественных организаций	И.о. ректора Т.В. Стебакова	По мере выбытия иных членов
------	--	-----------------------------	-----------------------------

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ
в Комиссии по противодействию коррупции**

№	Обязанности	Ответственный член Комиссии
1	Разработка проектов локальных правовых актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции	В.Н. Кетова
2	Контроль за реализацией Плана по противодействию коррупции	Все члены
3	Подготовка заседаний Комиссии по противодействию коррупции	В.Н. Кетова
4	Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Института	Т.В. Стебакова М.В. Головина В.Н. Кетова А.А. Коновалова
5	Проведение служебных проверок по информации о правонарушениях работников	Т.В. Стебакова М.В. Головина В.Н. Кетова А.А. Коновалова
6	Организация проведения оценки коррупционных рисков	Т.В. Стебакова В.Н. Кетова М.В. Головина
7	Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Института и иными лицами	В.Н. Кетова, рассмотрение на заседании Комиссии
8	Организация рассмотрения сообщений о возникновении конфликта интересов, подготовка соответствующих заключений	В.Н. Кетова, рассмотрение на заседании Комиссии
9	Проведение учебных, разъяснительных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	М.В. Головина В.Н. Кетова

**ПЛАН
работы Комиссии на 2017 г.**

№ п/п	Месяц	Темы
1	2	3
1.	Июнь	1) Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института (при наличии) 2) Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками (при наличии) 3) Анализ проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института в различных формах 4) Анализ антикоррупционного мониторинга локальных нормативных актов Института 5) Рассмотрение конкретных случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций (при наличии) 6) Анализ проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института 7) Анализ проведения служебных проверок по фактам нарушения работниками Положения о профессиональной этике работников (при наличии) 8) Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих полномочий 9) Рассмотрение реализации комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части 10) Рассмотрение тем мероприятий по организации правового просвещения работников по антикоррупционной тематике 11) Анализ проведенных проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка 12) Анализ обеспечения гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности 13) Анализ осуществления контроля за использованием и распоряжением имуществом 14) Обсуждение эффективности и достаточности мер ведомственного контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками 15) Обсуждение возможности заключения Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями
2.	Сентябрь	1) Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института (при наличии) 2) Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками (при наличии) 3) Анализ антикоррупционного мониторинга локальных нормативных актов Института 4) Рассмотрение конкретных случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций (при наличии) 5) Анализ проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института (при наличии) 6) Анализ проведения служебных проверок по фактам нарушения работниками Положения о профессиональной этике работников (при наличии) 7) Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих полномочий 8) Анализ проведенных проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка 9) Анализ обеспечения гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности 10) Анализ осуществления контроля за использованием и распоряжением имуществом

		<p>11) Обсуждение эффективности и достаточности мер ведомственного контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками</p> <p>12) Обсуждение возможности заключения Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями</p>
3.	Декабрь	<p>1) Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института (при наличии)</p> <p>2) Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками (при наличии)</p> <p>3) Анализ проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института в различных формах</p> <p>4) Анализ антикоррупционного мониторинга локальных нормативных актов Института</p> <p>5) Рассмотрение конкретных случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций (при наличии)</p> <p>6) Анализ проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института (при наличии)</p> <p>7) Анализ проведения служебных проверок по фактам нарушения работниками Положения о профессиональной этике работников (при наличии)</p> <p>8) Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих полномочий</p> <p>9) Рассмотрение реализации комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части</p> <p>10) Анализ проведенных проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>11) Анализ обеспечения гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности</p> <p>12) Анализ осуществления контроля за использованием и распоряжением имуществом</p> <p>13) Обсуждение эффективности и достаточности мер ведомственного контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками</p> <p>14) Обсуждение возможности заключения Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями</p>