

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Комиссии по противодействию коррупции**

27.12.2017

№ 12

Место проведения: КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», г. Киров, ул. Р. Ердякова, 23/2.

**Присутствовали:**

1. Стебакова Татьяна Владимировна – и.о. ректора, председатель Комиссии.
2. Кетова Виктория Николаевна – начальник кадрово-юридического отдела, заместитель председателя, секретарь Комиссии.

**Члены Комиссии:**

3. Ложкина Ольга Анатольевна – председатель первичной профсоюзной организации.
4. Головина Марина Валентиновна – специалист по кадрам.
5. Коновалова Алевтина Анатольевна – аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности.
6. Соловьева Мария Федоровна – председатель Кировского регионального отделения общероссийского общественного движения творческих педагогов «Исследователь».

Кворум имеется. Заседание Комиссии по противодействию коррупции в соответствии с п. 5.15. Положения о комиссии по противодействию коррупции является правомочным.

**ПОВЕСТКА ДНЯ – согласно Плана заседаний комиссии на 2017 г.**

**1. СЛУШАЛИ:**

Выступила начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, которая пояснила, что обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института в комиссию не поступало, коррупционных преступлений работниками совершено не было, конкретных случаев возникновения конфликта интересов не было, фактов нарушения работниками Положения о профессиональной этике работников не выявлено.

**2. СЛУШАЛИ:**

Выступила А.А. Коновалова по вопросу анализа проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института. Пояснила, что в третьем квартале выборочно были проведены анкетирования 260 слушателей (кафедра предметных областей (160 слушателей), кафедра дошкольного и начального общего образования (100 слушателей)). Анализ анкетирования показал, что в Институте не актуальна проблема коррупции (анализ прилагается).

**3. СЛУШАЛИ:**

Выступила начальник-кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, которая проанализировала антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов Института, проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института, обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности, а также осуществление контроля за использованием и распоряжением имуществом.

Пояснила, что:

- 1) все локальные акты Института проходят правовую экспертизу у начальника кадрово-юридического отдела, коррупционных нарушений не выявлено;
- 2) контрагенты проверяются начальником административно-хозяйственного отдела, начальником ФЭО – главным бухгалтером, начальником кадрово-юридического отдела, экономистом, коррупционных нарушений не выявлено;

- 3) гласность и прозрачность в закупочной деятельности обеспечивается экономистом и начальником ФЭО – главным бухгалтером, закупки осуществляются в соответствии с действующим законодательством, коррупционных нарушений не выявлено;
- 4) контроль за использованием и распоряжением имуществом осуществляется начальником кадрово-юридического отдела, бухгалтерами, начальником административно-хозяйственного отдела, договоры по аренде/безвозмездному пользованию/возмездному пользованию имуществом составлены в соответствии с областными регламентами, коррупционных нарушений не выявлено.

Т.В. Стебакова предложила принять к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

«ЗА» - единогласно      «ПРОТИВ» - 0      «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

**РЕШИЛИ:**

Принять к сведению информацию.

**4. СЛУШАЛИ:**

Выступила специалист по кадрам кадрово-юридического отдела М.В. Головина, которая пояснила, что проверки соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка нарушений среди работников за четвертый квартал 2017 г. не выявлено.

Т.В. Стебакова предложила принять к сведению.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

«ЗА» - единогласно      «ПРОТИВ» - 0      «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

**РЕШИЛИ:**

Принять к сведению информацию, продолжить практику проведения проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка.

**5. СЛУШАЛИ:**

Выступила начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, которая сообщила, что в связи с кадровыми изменениями в Институте необходимо внести изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг.

Т.В. Стебакова предложила утвердить изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

«ЗА» - единогласно      «ПРОТИВ» - 0      «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

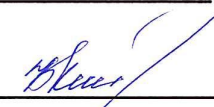
**РЕШИЛИ:**

Утвердить изменения в План мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг. (Приложение 1 к Протоколу).

Председатель Комиссии по  
противодействию коррупции

Секретарь Комиссии по  
противодействию коррупции

  
\_\_\_\_\_  
Т.В. Стебакова

  
\_\_\_\_\_  
В.Н. Кетова

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
<b>1. Реализация организационно-правовых мер по противодействию коррупции</b>			
1.1.	Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.2.	Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.3.	Проведение опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института в различных формах	Аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова	1 раз в квартал
1.4.	Антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов Института	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	Постоянно
<b>2. Совершенствование системы контроля за деятельностью работников Института</b>			
2.1.	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, рассмотрение конкретных случаев, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций	И.о. ректора Т.В. Стебакова, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.2.	Проверка контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института	Начальник ФЭО – главный бухгалтер А.В. Савиных, начальник АХО Т.Н. Арасланов, экономист А.Ю. Перминов, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	Постоянно
2.3.	Проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками Положения о	Специалист по кадрам М.В. Головина,	Постоянно

	профессиональной этике работников	аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова	
2.4.	Контроль за соблюдением работниками ограничений, касающихся получения подарков в связи с исполнением должностных обязанностей	Аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова	Постоянно
2.5.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	И.о. ректора Т.В. Стебакова, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, специалист по кадрам М.В. Головина	Постоянно
2.6.	Реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, специалист по кадрам М.В. Головина	1 раз в полугодие
2.7.	Организация правового просвещения работников по антикоррупционной тематике	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	1 раз в полугодие
2.8.	Проведение проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова, специалист по кадрам М.В. Головина	Ежемесячно
2.9.	Применение к работникам всех предусмотренных законодательством мер ответственности по минимизации/ликвидации последствий коррупционных и иных нарушений	И.о. ректора Т.В. Стебакова	Постоянно
<b>3. Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг</b>			
3.1.	Обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений при исполнении ФЗ от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» № 44-ФЗ, ФЗ от 18.07.2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических	Начальник ФЭО – главный бухгалтер А.В. Савиных, экономист А.Ю. Перминов	Постоянно

	лиц» № 223-ФЗ		
3.2.	Анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания	Экономист А.Ю. Перминов	Постоянно
3.3.	Контроль за исполнением контрактов, своевременной реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков	Начальник ФЭО – главный бухгалтер А.В. Савиных, экономист А.Ю. Перминов, начальник АХО Т.Н. Арасланов, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	Постоянно
<b>4. Контроль за использованием и распоряжением государственным имуществом, закрепленным за Институтом на праве оперативного управления</b>			
4.1.	Осуществление контроля исполнения договоров аренды/возмездного и безвозмездного пользования в части целевого использования и своевременного внесения обязательных платежей	Начальник ФЭО - главный бухгалтер А.В. Савиных, начальник АХО Т.Н. Арасланов	Постоянно
4.2.	Обеспечение гласности и прозрачности в рамках предоставления права оперативного управления имуществом	Начальник АХО Т.Н. Арасланов	Постоянно
<b>5. Мероприятия по противодействию коррупции с учетом специфики деятельности Института</b>			
5.1.	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций, мониторинг их реализации	И.о. ректора Т.В. Стебакова	Постоянно
5.2.	Оснащение мест приема документов от граждан/ организаций техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	И.о. ректора Т.В. Стебакова, начальник АХО Т.Н. Арасланов	По согласованию с учредителем, по мере поступления денежных средств
5.3.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности, в т.ч. авансовых отчетов, командировочных расходов и т.п.	Комиссия по проведению внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности	В соответствии с Планом работы Комиссии
5.4.	Четкая регламентация расходования денежных средств на представительские нужды	Начальник ФЭО – главный бухгалтер А.В. Савиных	Постоянно
5.5.	Обсуждение на заседаниях Комиссии по	И.о. ректора Т.В.	1 раз в

	противодействию коррупции эффективности и достаточности мер ведомственного контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками	Стебакова	полугодие
<b>6. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Института</b>			
6.1.	Обновление на официальном сайте Института раздела «Противодействие коррупции», информирование о проводимых мероприятиях, итогах работы на сайте, в СМИ	Начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, проректор по УМР Е.А. Белорыбкина	Постоянно
6.2.	Заключение Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями	И.о. ректора Т.В. Стебакова, начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова	По мере необходимости
6.3.	Включение в состав Комиссии по противодействию коррупции представителей общественных организаций	И.о. ректора Т.В. Стебакова	По мере выбытия иных членов

## Уважаемый коллега! IV квартал 2017 года

В рамках реализации Плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» проводится анкетирование среди слушателей и сотрудников Института для антикоррупционного мониторинга. Ваше мнение и предложения очень важны для нас. Мы надеемся на Ваше ответственное и серьезное отношение. От искренности Ваших ответов зависит успех исследования. Анкетирование проводится анонимно.

**Ответ необходимо отметить: подчеркнуть, поставить галочку и т.д.**

**1. Знаете ли Вы, что такое коррупция?**

Да – 100%

Нет

**2. Как Вы считаете, борется ли администрация с явлением коррупции в Институте?**

Да – 70 %

Нет – 5 %

Скорее да – 20 %

Скорее нет – 5 %

**3. Известно ли Вам, что в Институте проводится специальная работа по противодействию коррупции (информация на стенде, сайте Института, ящик для обращений о фактах коррупционной направленности)?**

Да – 50 %

Нет – 5 %

Затрудняюсь ответить – 40 %

Нет ответа – 5 %

**4. Сталкивались ли Вы в текущем году с проявлениями коррупции в Институте?**

Да – 0 %

Нет – 95 %

Нет ответа – 5 %

**5. Если Вы сталкивались с проявлениями коррупции, то какие из проявлений коррупции имели место в Институте?**

Нет, не сталкивался – 95 %

**Сталкивался:**

Вымогательство взятки

Злоупотребление служебным положением

Недобросовестное исполнение обязанностей

Подношение, подарок

Получение, дача взятки

Получение услуг, имущества, денег

Другое \_\_\_\_\_

Нет ответа – 5 %

**6. При каких обстоятельствах Вам приходилось находиться в коррупционной ситуации в Институте?**

Не попадал в коррупционную ситуацию – 95 %

**Попадал:**

При подаче заявки на прохождение повышения квалификации, переподготовку, профессиональное обучение

При заселении в общежитие

При защите творческих проектов и других работ

При сдаче контрольной работы

При окончании курсовой подготовки (зачет, экзамен, прочее)

При получении справок, копий, иных документов

Другое \_\_\_\_\_

Нет ответа – 5 %

**7. Интересуются ли сотрудники Института о способах дополнительного стимулирования со стороны слушателей за их работу? (подарки, денежные вознаграждения и т.д.)**

Да

Нет – 90 %

Затрудняюсь ответить – 10 %

**8. Если Вам приходилось находиться в коррупционной ситуации в Институте, то каким образом это происходило?**

Нет, не приходилось – 95 %

**Приходилось:**

Личный контакт

Через посредника

Другое: \_\_\_\_\_

Нет ответа – 5 %

**9. Поступала ли Вам информация о коррупции в Институте? Если да, то от кого?**

Нет, не поступала – 95 %

**Да, поступала:**

От слушателей курсов

От сотрудников и преподавателей Института

Другое \_\_\_\_\_

Нет ответа – 5 %

**10. Если Вы сами попадали в коррупционные ситуации в Институте, то это было связано с (укажите название подразделения, дисциплины, фамилии):**

Нет, не попадал – 95 %

**Да, попадал:**

Администрация института \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Центр \_\_\_\_\_

Лаборатория \_\_\_\_\_

Отдел \_\_\_\_\_

Столовая \_\_\_\_\_

Общежитие \_\_\_\_\_

Преподаватель /Сотрудник \_\_\_\_\_

Нет ответа – 5 %

**11. Как Вы считаете, кто чаще всего оказывается инициатором факта коррупции?**

Слушатели – 90 %

Преподаватели

Свой вариант ответа \_\_\_\_\_

Нет ответа – 10 %

**12. В чем, по Вашему мнению, причина коррупции?**

Возможность принятия единоличного решения преподавателем

Возможность принятия единоличного решения сотрудником центра, отдела

Недостаточный контроль за действиями сотрудников

Менталитет слушателей и преподавателей – 85 %

Безнаказанность или неадекватность наказания за факт коррупции – 5 %

Свой вариант ответа: низкая заработная плата – 5 %

Нет ответа – 5 %

**13. Какие меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности слушателей Вы считаете наиболее действенными?**

Изготовление памяток для слушателей – 50 %

Сайт Института – 45 %

Свой вариант ответа \_\_\_\_\_

Нет ответа – 5 %

**14. Что Вы можете предложить по совершенствованию антикоррупционной деятельности в Институте?**

Увеличить количество семинаров по вопросу противодействие коррупции – 5 %

Достойная заработная плата у педагогических работников Кировской области – 90 %

Свой вариант ответа \_\_\_\_\_

Нет ответа – 5 %